

MATRIZ DE ATRIBUIÇÕES, PERFIL DE COMPETÊNCIA E FAIXAS DE REMUNERAÇÃO DAS ORGANIZAÇÕES SOCIAIS DE SAÚDE ESTADUAIS DA CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA

Amplitude dos cargos	Atribuições	Competências	Faixas de remuneração das OSS
Cargos estratégicos	<ul style="list-style-type: none"> • Ser o gestor do negócio, dos contratos e dos projetos e representar a instituição; • Prever, prover, organizar, manter e aprimorar a estrutura da governança corporativa; • Garantir a viabilidade, a renovação e a perenidade do negócio alinhando com as instâncias institucionais; • Realizar o planejamento estratégico, prevendo e provendo estrutura, ambiente, equipes, informação, recursos, sistema de gestão e tecnologia; • Manter políticas, diretrizes, programas, protocolos, normativas, metodologias e fluxos, alinhando a comunicação e fortalecendo o carisma, a cultura, os valores, a missão e a visão institucional; • Promover mudanças, inovações e soluções, superando desafios e adversidades garantindo ambiente seguro, saudável, ético, técnico e legal e o alcance das metas. 	<p>Conhecimentos: gestão estratégica, políticas públicas e de saúde, políticas institucionais, gestão de negócios, de riscos e de crises, ética e legislação.</p> <p>Habilidades: gestão, negociação, liderança, autonomia técnica e decisória e visão sistêmica.</p> <p>Atitudes: ser ético, legal, gestor, educador, presente, produtivo, assertivo, inovador, leal, responsável, proativo, comprometido e visionário.</p>	Remuneração R\$22.129,15 R\$32.227,54
Cargos de média gestão	<ul style="list-style-type: none"> • Viabilizar o planejamento estratégico, as metas, os indicadores e os resultados; • Participar da gestão do negócio, dos contratos e dos projetos; • Manter a interlocução e o alinhamento com a gestão estratégica para nortear as ações; • Gerenciar os processos de trabalho, as equipes, os recursos, a informação e o ambiente; • Liderar as equipes norteadando-se pelas políticas, diretrizes, normativas, metodologias, valores, missão e protocolos vigentes; • Acolher, educar, avaliar, supervisionar e desenvolver as equipes, monitorando a saúde, a segurança e a qualidade de vida no trabalho; • Garantir ambientes saudáveis, seguros e sem discriminação ou danos; • Zelar pelo patrimônio, pela imagem Institucional, do serviço, da equipe e profissional. 	<p>Conhecimentos: políticas e metodologias institucionais, planejamento, gestão de processos, ética e legislação, liderança, gestão de metas, resultados e indicadores.</p> <p>Habilidades: gestão de metas, indicadores e resultados, negociação, liderança, autonomia técnica e decisória, trabalho em equipe, produtividade, interlocução e comunicação.</p> <p>Atitudes: ser educador, gestor, líder pelo exemplo, assíduo, pontual, produtivo, participativo, assertivo, ético, comprometido, proativo, leal e responsável.</p>	Remuneração R\$4.476,29 R\$22.389,31
Cargos de lideranças	<ul style="list-style-type: none"> • Alinhar os Planos de ação ao Planejamento Estratégico; • Acolher, integrar, orientar, capacitar, supervisionar, avaliar e desenvolver equipes para garantia de processos de trabalho com qualidade e segurança; • Promover o trabalho em equipe, a sinergia, a empatia, a humanização e a comunicação técnica e respeitosa; • Monitorar os processos de trabalho, prevendo, provendo e organizando as equipes, os recursos, a informação e o ambiente; • Entregar as metas, analisando indicadores e propondo melhorias; • Liderar as equipes fortalecendo políticas, diretrizes, normativas, metodologias, valores, missão e cultura organizacional; • Garantir ambientes saudáveis, seguros e sem discriminação ou danos; • Zelar pelo patrimônio, pela imagem Institucional, do serviço, da equipe e profissional. 	<p>Conhecimentos: políticas e metodologias institucionais, liderança, gestão de processos e de pessoas, qualidade e segurança dos processos, legislação e ética.</p> <p>Habilidades: comunicação, liderança, trabalho em equipe, organização, controle, mediação, tomada de decisão e gestão de metas, indicadores e resultados.</p> <p>Atitudes: ser educador, líder pelo exemplo, assíduo, pontual, ético, participativo, produtivo, assertivo, comprometido, responsável, leal, empático e proativo.</p>	Remuneração R\$1.398,39 R\$7.853,38

Cargos de Apoio administrativo	<ul style="list-style-type: none"> • Planejar e realizar os processos de trabalho, organizando o ambiente, prevendo e controlando os recursos; • Garantir a informação, o registro, a documentação conforme orientado; • Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho; • Respeitar o contrato e jornada de trabalho entregando o contratado; • Trabalhar em equipe, respeitando os valores, políticas e diretrizes institucionais; • Acolher e cumprir as orientações das lideranças; • Garantir presença produtiva e harmoniosa. 	<p>Conhecimentos: metodologias, diretrizes e valores institucionais, processos de trabalho, rotinas e fluxos.</p> <p>Habilidades: organização, comunicação, controle, trabalho em equipe, foco em metas e resultados.</p> <p>Atitudes: Ser assíduo, pontual, participativo, produtivo, ético, comprometido, responsável, leal e proativo.</p>	Remuneração R\$992,29 R\$5.194,78
Cargos assistenciais	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprir com o contrato de trabalho, com a ética e legislação da categoria, políticas, normativas, diretrizes e protocolos assistenciais; • Assegurar práticas assistenciais isentas de negligência, imprudência e imperícia e garantir a empatia e humanização; • Planejar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os procedimentos assistenciais sob sua responsabilidade, a qualidade e a segurança, mitigando riscos e monitorando a evolução e continuidade assistencial até a alta responsável; • Promover o trabalho multiprofissional, a comunicação técnica, os registros referentes à assistência prestada, o sigilo e a confidencialidade; • Emitir indicadores assistenciais e de gestão, analisando-os e aprimorando as práticas assistenciais garantindo eficácia, eficiência e efetividade; • Planejar, acolher, orientar, supervisionar e avaliar estagiários durante o aprendizado garantindo a segurança e qualidade assistencial; • Participar de reuniões, comissões e capacitações e representar a instituição; • Zelar pela organização e preservação do ambiente e uso racional da estrutura, materiais e equipamentos e sistema de informação; • Utilizar os equipamentos de proteção individuais e coletivos, zelando pela qualidade de vida no trabalho e promovendo ambientes saudáveis e seguros, com respeito à diversidade e combate ao assédio e ao dano moral; • Manter-se uniformizado e identificado com crachá para acesso e permanência na Instituição; • Cumprir e fazer cumprir a Norma Regulamentadora 32 e os Preceitos Éticos e de Convivência. 	<p>Conhecimentos: políticas institucionais e de saúde, metodologias e protocolos multiprofissionais e da categoria, metas e indicadores assistenciais, gestão de riscos, qualidade e segurança assistencial, legislação e ética profissional.</p> <p>Habilidades: autonomia técnico-assistencial e decisória, gestão da assistência, metas, indicadores e resultados, trabalho em equipe multiprofissional, comunicação técnica e afável.</p> <p>Atitudes: presença produtiva, assídua, pontual, participativa, educadora, técnica, ética e legal, respeitosa e empática, comprometida e responsável.</p>	Remuneração R\$1.449,00 R\$20.636,84
Cargos operacionais de apoio	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar e realizar os processos de trabalho, prevendo os recursos materiais necessários; • Zelar pelo patrimônio, estrutura local, materiais e equipamentos usados; • Respeitar o contrato e jornada de trabalho; • Cumprir as rotinas, fluxos e orientações recebidas; • Trabalhar em equipe, respeitando os valores, normativas, políticas e metodologias institucionais vigentes; • Garantir presença produtiva e harmoniosa. 	<p>Conhecimentos: processos de trabalho, rotinas, fluxos e valores institucionais.</p> <p>Habilidades: organização, controle e foco na entrega.</p> <p>Atitudes: ser assíduo, pontual, participativo, produtivo, ético, comprometido e responsável.</p>	Remuneração R\$992,29 R\$3.675,49